



- 1** Víťazná zmena z oceliarne
- 2** Zmeny vo zväračských skúškach
- 3** Z rozboru BOZP II. časť
- 4** Ponuka detských táborov
- 5** Ďalšie úspechy kolkárov

Pomôžte

Opäť máte možnosť darovať 2 percentá svojej dane Nadácii Železiarne Podbrezová alebo Nadácii Miška Sotáka. Obidve pomáhajú v ťažkých chvíľkach tým, ktorí to potrebujú. Nikdy nevieme, kedy taká chvíľka postihne aj nás a preto budme solidárni a spoločne vytvoríme prostriedky, ktoré poslúžia nielen ako nevyhnutná pomoc, ale podporia aj verejnoprospešné projekty v zdravotníctve, školstve, vede a kultúre a zároveň aj rozvoj prirodzeného talentu detí zo sociálne slabších rodín. O pomoc môže požiadať každý, kto ju potrebuje.

Ak sa rozhodnete pre podporu týchto nadácií, vaše peniaze sa dostanú do správnych rúk. Ďakujeme všetkým darcom, ktorí doteraz prispeli svojim percentom dane a veríme, že sa ich okruh rozšíri.

Ako poukázať 2 percentá dane?

Ak vám vykoná ročné zúčtovanie dane zo závislej činnosti zamestnávateľ, stačí vyplniť a predložiť Vyhlásenie o poukázaní 2 percent dane z príjmu do 30. apríla 2011 daňovému úradu v mieste svojho trvalého bydliska. Spolu s Vyhlásením doložíte potvrdenie svojho zamestnávateľa, že vaša daň, vyplývajúca z ročného zúčtovania, bola odvedená daňovému úradu. V prípade, že si podávate daňové priznanie samostatne, uvediete ako prijímateľa 2 percent dane Nadáciu ŽP alebo Nadáciu Miška Sotáka.



Obchodné meno:
Nadácia Železiarne Podbrezová
IČO: 37818481
DIČ 2021533228
Právna forma: nadácia
Bankové spojenie:
SLSP a.s. 0301554533/0900
Registrovaná:
v Notárskom centrálnom registri pod č. NZ 41418/2011
Sídlo: Kolkáren 35,
976 81 Podbrezová

Nadácia Miška Sotáka

Obchodné meno:
Nadácia Miška Sotáka
IČO: 37828738
DIČ: 2021634219
Právna forma: nadácia
Bankové spojenie:
SLSP a.s. 0302306937/0900
Registrovaná:
v Notárskom centrálnom registri pod č. NZ 45297/2011
Sídlo: Kukučínova 24,
977 01 Brezno

Prihovára sa vám Ing. Vladimír Soták, predseda Predstavenstva a generálny riaditeľ ŽP a.s. Mimoriadna pochvala pre pracovníkov valcovne bezšvíkových rúr

Vážení spolupracovníci, v Kolektívnej zmluve ŽP a.s. na rok 2012, ktorú sme podpísali v decembri s predsedom ZV OZ KOVO, je zatknutý nulový nárast miezd na tento rok. Nevedeli sme čo nás čaká, nakoľko predaj našej produkcie závisí od exportu (z percentuálneho podielu patríme medzi najvýznamnejších exportérov na Slovensku). Bez týchto trhov by sme nemohli existovať. V obchodnom a finančnom pláne na rok 2012 sme počítali aj s alternatívami nárastu cien vstupných materiálov, čo sa napokon v prvom štvrtroku aj potvrdilo.



Nakoľko je prioritou našej dlhodobej filozofie starostlivosť o zamestnancov, prehodnotili sme vývoj výsledkov hospodárenia za prvý štvrtrok. Na základe predpokladu, že aj nasledujúce mesiace budú úspešné, pred-

stavenstvo rozhodlo o zvýšení miezd zamestnancov Železiarní Podbrezová a.s. o tri percentá, s platnosťou od prvého apríla.

Dovoliť sme si to mohli len vďaka tomu, že sa nám podarilo dosiahnuť dobré ceny na výstupe, ale aj vďaka dobrým výsledkom dosiahnutým jednotlivými prevádzkarňami. Mimoriadnu pochvalu si zaslužia zamestnanci valcovne bezšvíkových rúr, ktorá v marci dosiahla rekordnú výrobu - vyše 18 tisíc ton, vďaka zníženiu prestopov.

Sme si plne vedomí, že naše výsledky hospodárenia závisia aj od toho, koľko čistého pracovného času nám zostane na vlastnú výrobu. Z toho však vyplýva, že kvalita a dodržiavanie pracovnej disciplíny musí byť prioritou všetkých zamestnancov našej spoločnosti.

Som presvedčený, že rok 2012 sme naštartovali dobre a plánované výsledky hospodárenia sa nám podarí dosiahnuť.

Blížila sa veľkonočné sviatky a predstavenstvo prijalo ešte jedno rozhodnutie – schválilo mimoriadnu odmenu 30 eur pre každého zamestnanca (vyplatená bude v zmysle Mzdového predpisu č. 2/Ppam 2012 – pozn. redakcie).

Ďakujem všetkým za vý-

sledky hospodárenia, ktoré sme dosiahli v prvom štvrtroku. K veľkonočným sviatkom vám prajem rodinnú pohodu a tých, ktorí budú počas sviatkov v práci, žiadam, aby bol ich postoj k pracovným povinnostiam taký, aby sme nestratili čas, ktorý by nám chýbal pre naplnenie aprílových plánovaných úloh. Stratený čas sa už totiž vrátiť nedá.



Ilustračné foto: I. Kardhordová

Veľtrh Tube je miestom stretnutí najvýznamnejších a najsilnejších v odvetvi výroby oceľových rúr a nesie prívlastok obchodná výstava. Tento rok nechýbali ani najväčší svetoví výrobcovia, spoločnosti Tenaris, Vallourec & Mannesmann, ArcelorMittal, či Benteler.

Počas veľtrhu vznikli nové obchodné kontakty a boli tu vytvárané nové cesty do bu-

Tube 2012

Dňa 26. marca sa otvorili brány medzinárodného veľtrhu TUBE 2012. Od tej chvíle prebiehalo v stánku Železiarne Podbrezová Group množstvo stretnutí, na ktorých participovali vedenia spoločností, ich predajcovia, nákupcovia, technici a zástupcovia výrobných úsekov.

dúcnosti. Nálada vo výstavných halách bola optimistickejšia ako pred dvoma rokmi. Vyšší počet vystavovateľov, a aj návštevní-

kov, dal predpoklad pre vznik nových obchodných partnerstiev. Na podujatí sa zúčastnilo viac ako 1 184 vystavovateľov zo 48 krajín. Celková výstavná plocha bola viac ako 49 000 m² a podujatie prilákalo okolo 69 000 návštevníkov z krajín celého sveta. Je to počet návštevníkov oboch súčasne prebiehajúcich podujatí Tube a Wire 2012, počas piatich dní ich trvania. Na Tube 2012 bolo možné vidieť celý rad výrobkov a služieb, a to nielen u výrobcov rúr, ale aj výrobcov zariadení a technológií na spracovanie rúr, ale aj technológií pre mernie a regulačnú techniku, skúšobné, skladovacie a kontrolné systémy.

Množstvo rokovaní so stávajúcimi i novými partnermi mali predstavitelia predajných spoločností PIPEX Italia a Slovur a predajcovia výrobných spoločností ŽDAS a Transmesa. Veľtrh naplnil naše očakávania a potvrdil, že je pre naše spoločnosti jedinečnou príležitosťou pre prezentáciu.

Ing. M. Adamčák, PhD.



Poznanie je základom úspešnej práce

Získané vedomosti pre prax

Tretím modulom sa 27. marca 2012 v Dome kultúry ŽP skončil tréningový program Prehľbovanie sociálnych a riadiacich kompetencií vedúcich pracovníkov. Od októbra minulého roka sa v ňom tridsať vedúcich stredísk našej firmy venovalo otázkam osobnosti vo vzťahu ku komunikácii, stresu, riešeniu konfliktných situácií, motivácii a riadeniu. Pre niektorých účastníkov bol takýto typ vzdelávacej aktivity – tréning, niečím novým a preto privítali možnosť zúčastniť sa jej v kolektíve profesijne zdatnejších kolegov. No i tí zdatnejší potvrdili, že opakovanie je matkou múdrosti a z každého kurzu si odnášajú vždy nové poznatky.

„Tréningový program Prehľbovanie sociálnych a a riadiacich kompetencií vedúcich pracovníkov bol trojmodulový s rozsahom 48 hodín. Podľa môjho názoru, podloženého celkovou atmosférou a aktivitou účastníkov, bol ich záujem o tento typ vzdelávania a prehľbovania si vedomostí vysoký. Potvrzuje to aj štatistika



o posune vo vedomostiach a zručnostiach, ktorú vyhodnocujeme prostredníctvom dotazníka, ktorý vyplňajú samotní účastníci. Z doteraz uskutočnených stretnutí pre nás vyplýva, že posun medzi počiatočnými vedomosťami a novonadobudnutými je zhruba tridsaťpercentný. Myslím si, že je to veľmi slušné číslo pre tento typ vzdelávacej aktivity. Opäť zdôrazňujem, že pri našich výcvikoch nevyužívame iba bežný štýl: rob, čo ťa učíme, bez ohľadu na osobnostné dispozície a schopnosti. Účastníkom neposkytujeme len „know - how“, teda **vedieť ako**, ale hlavne „know - why“, teda **vedieť prečo**. Myslíme si totiž, že ľuďom pri ich sebazdokonaľovaní nestačí dať len návod, ale treba im aj ponúknuť ako a prečo ten návod funguje. V tomto sa naša metodika určite výrazne odlišuje od tradičných tréningov. Preto

sme vedúcim pracovníkom vašej firmy na jednej strane ponúkli viacero nástrojov na to, aby sami seba posúdili, aby sa vedeli rozpoznať, odhadnúť. A na strane druhej sme im poskytli návody, ako na základe tohto sebazpoznania pracovať na svojej sebaregulácii a sebarozvoji. Použitie týchto nástrojov a návodov sme s nimi vyskúšali formou tréningu v modelových situáciách. Jednoducho povedané, takýto som, moja práca vyžaduje, aby som bol takýto a tam tá diferenciacia mi napovie, ktorým smerom sa mám posunúť. Aj podľa vyjadrenia účastníkov tento program mal tiež dôležitý a nenahraditeľný sekundárny účinok. Upevnenie kolegiálnych vzťahov medzi účastníkmi a posilnenie ich pocitu spolupatričnosti k materskej firme. Železiarňam Podbrezová za firmu Agito prajem veľa úspechov a ďakujem za možnosť pôsobiť v nej,“ zhodnotil priebeh modulov školiťel RNDr. Miroslav Varadínec.

„**Čo vám kurz dal?**“ opýtali sme sa účastníkov tretej skupiny: **Ing. Jaroslav ROMANČÍK, centrálna údržba**

- Uvedený kurz som absolvoval druhý raz, premiérovo to bolo už pred niekoľkými rokmi. Určite,



Foto: A. Nociarová

že aj práve absolvované moduly mi pomohli rozšíriť si rozhľad. Netvrdím, že je to pre mňa niečo úplne nové, ale je dobré, keď si túto oblasť môžem zopakovať. Prínosom je, že v každom z jednotlivých modulov som sa dozvedel i niečo nové. Zaujímala ma hlavne oblasť riadenia tímov



J. ROMANČÍK



T. GEMZICKÝ



M. MAKUCH



M. TREBULA

a tímovej práce, ktorá si vyžaduje od každého jednotlivca neustále na seba pracovať.

Ing. Tomáš GEMZICKÝ, centrálna údržba

- Takýto kurz som absolvoval po prvýkrát a myslím si, že mi dal nový rozhľad, hlavne v oblasti manažmentu a tímovej práce.

Samozrejme, že určité vedomosti z oblasti riadenia kolektívu som už za päť rokov získal, no je to oblasť, v ktorej sa človek musí neustále zdokonaľovať, získavať praktické skúsenosti. Modulované situácie boli pre nás najúčinnejším prostriedkom na ceste k ich dosiahnutiu. Som rád, že som

tento typ kurz absolvoval. Pomohol mi utvrdiť si správnosť doterajších poznatkov, nadobudnúť nové a lepšie spoznať aj sám seba.

Ing. Marian MAKUCH, ťaháreň rúr

- V minulosti som už podobné kurzy absolvoval, ale určite som si aj teraz rozšíril vedomosti ohľadom

tvorby a samotnej práce tímov, vedenia ľudí, riešenia konfliktných situácií, ale aj v problematike osobnosti v riadení atď. Teším sa už na posledný blok tohto dvojročného modulu - Riadenie času, nakoľko s uvedenou problematikou som sa ešte nestretol a tak ma zaujíma, čo nové sa dozviem, nakoľko čas, ktorý efektívne nevyužijeme, nám už nik nevráti.

Ing. Milan TREBULA, centrálna údržba

- Absolvovaním tohto typu školenia som získal väčší prehľad z oblasti riadenia kolektívov, manažovania tímovej práce... Aj vďaka modulovaným situáciám sa cítim istejší pri riešení rôznych situácií, veď prebiehali pod dohľadom školiťelov, ktorí sú odborníkmi v danej oblasti. Myslím si, že by bolo na škodu veci, keby sa takéto kurzy v budúcnosti už neopakovali.

V. Kúkolová



Otvorili novú zberňu

Akciová spoločnosť ŽP EKO QELET opäť rozširuje svoje služby. Vyše 20 tisíc eur investovala na vybudovanie novej zberne železného šrotu a farebných kovov v Rimavskej Sobotě. Moderná zberňa, vybavená digitálnymi váhami, je situovaná v blízkosti hlavnej cesty Lučenec – Košice, na Čerenciánskej ulici. Toto je najvýhodnejšie umiestnenie zberne spoločnosti v rámci Slovenska a spadá pod stredisko Lučenec.



ŽP GASTRO servis

Kornspitz z vlastnej kuchyne

Recertifikačný audit systému manažérstva bezpečnosti potravín a požiadaviek na organizáciu potravinového reťazca podľa normy ISO 22 000:2005, ktorý sa uskutočnil 8. februára, potvrdil funkčnosť systému v našej dcérskej spoločnosti ŽP GASTRO servis, s.r.o. V týchto dňoch už spoločnosť žije prípravami na ďalšiu novinku - pečenie pečiva KORNSPITZ. „Receptúra bola vyvinutá v Rakúsku zhruba pred dvadsiatimi rokmi a toto pečivo sa stalo obľúbeným v päťdesiatich krajinách sveta,“ konštatoval riaditeľ spoločnosti Jozef Krella.

Prečo sa oplatí tešiť na nový druh pečiva? Bude čerstvé. Vďaka vyváženej kombinácii vysoko kvalitných ingrediencií (pšeničnej múky, pšeničného šrotu, žitného šrotu, pšeničných otrubov, sójového šrotu, pšenično-sladového šrotu, žitnej múky, pšeničných klíčkov, ľanových semiačok) a ďalších pekárskych prísad je toto pečivo obľúbené nielen u gurmánov, ale aj u konzumentov, ktorí majú vysoké nároky na kvalitu výživy. Obsahuje vysoké množstvo látok prosievajúcich ľudskému zdraviu, prísad, ktoré v tele aktívne ovplyvňujú fyziologické procesy, zvyšujú výkonnosť a posilňujú imunitný systém. Má nízky glykemický index a tak dokáže predĺžiť pocit sytosti a napomáha udržať vyrovnanú hladinu cukru v krvi. Obsah vlákniny v tomto druhu pečiva je veľmi prospešný aj pre trávenie.

Máme sa na čo tešiť. A kedy sa sľubované pečivo objaví v jedálnom lístku našej dcérskej spoločnosti? Veríme, že už čoskoro. ok



Časť zamestnancov víťaznej zmeny „D“ objektívom A. Nociarovej.

Rok po začatí súťaže medzi zmenami

V oceliarni je najlepšia zmena D

Od 1. januára uplynulého roka prebieha v našej spoločnosti súťaž medzi pracovnými zmenami. Zapojení sú do nej pracovníci „R“ kategórie výrobných prevádzkarní oceliarení, valcovňa bezšvíkových rúr, druhovýroba a ťaháreň rúr a z obslužných prevádzkarní centrálna údržba, doprava, energetika a odbor riadenia kvality. Kritériá súťaže vychádzajú z oblastí: kvalita, výsledky hospodárenia, dodržiavanie bezpečnosti pri práci a vývoj počtu reklamácií. Na základe týchto okruhov boli v jednotlivých prevádzkarniach vypracované individuálne súťažné kritériá „šité na mieru“. Mesačné a štvrtročné hodnotenia sú zverejňované na vývesných tabuliach. Motiváciou pre súťažiacich je finančná odmena. Ako súťaž beží v oceliarni? O rozhovor na túto tému sme požiadali Ing. Mareka Brižeka, vedúceho výroby:

Pán inžinier, aj u vás už súťaž beží vyše roka. Môžete zhodnotiť jej doterajší priebeh?

- Medzizmenová súťaž v oceliarni prebiehala istou formou už od roku 2000, ale v roku 2011 boli inovované kritériá, podľa ktorých sa vyhodnocuje víťazná zmena a pridala aj finančná odmena pre

zamestnancov víťaznej zmeny. Celkovo vyhodnocujeme jedenásť kritérií v troch oblastiach - ekonomickej, kvalitatívnej a bezpečnostnej.

V ekonomickej oblasti je to množstvo vyrobenej ocele v tonách, predváha na vyrobené bloky a spotreba elektrickej energie na

EAF a LF peci.

V kvalitatívnej oblasti vyhodnocujeme množstvo vlastných nepodarkov, vystrihnuté klátky vo valcovni bezšvíkových rúr, percento tavieb s nadlimitným obsahom Cu a Sn, úspešnosť zaradenia tavieb do kvalitatívneho stupňa „A“, podľa optimálnej teploty odlievania ocele a množstvo materiálových nepodarkov vo valcovni bezšvíkových rúr.

V bezpečnostnej oblasti sa hodnotí udržiavanie poriadku na pracovisku a počet pracovných úrazov.

V minulom roku sa na prvom mieste striedala zmena B so zmenou D, celkovým víťazom minulého roka sa stala zmena D. Musím však podotknúť, že aj ďalšie zmeny dosahovali výsledky blízke sa víťaznej zmene.



Čo myslíte, pôsobí „súťaživosť“ na dosahované výsledky?

- Myslím, že medzizmenová súťaž je určitou formou budovania „prestíže“ zamestnancov

jednotlivých zmien. Nikto nechce byť posledný. Výsledky jednotlivých zmien však do určitej miery závisia aj od práce predchádzajúcej zmeny, napr. akú vsádzku pripraví zmena pre nasledujúcu zmenu, aký tekutý zbytok ostane v EAF po predchádzajúcej zmene. Existujú aj ďalšie vplyvy, ako je počet prestavieb formátov na ZPO, výmeny nisteje EAF, ktoré objektívne vplyvajú na dosahované výsledky zmien, ale pri hodnotení sa nezohľadňujú, pretože by to značne skomplikovalo vyhodnocovanie výsledkov.

Pre mňa je však podstatné, aby boli dosahované dobré výsledky

v prevádzkarni ako celku, nie len v jednej či dvoch zmenách.

Má vplyv aj na medzilidské vzťahy na pracovisku?

- V oceliarni máme kolektív skúsených a šikovných ľudí, ktorí vedia, že celkový výsledok prevádzkarnie je dôležitejší ako výsledok ich zmeny a väčšinou sa tak aj správajú. Samozrejme, že ak je možnosť, snažia sa priliepiť tej svojej zmene. V takýchto prípadoch sa potom stretávam s rôznymi uštipačnými poznámkami od kolegov z iných zmien.

Máte pocit, že by bolo vhodné niečo v tejto súťaži vylepšiť, resp. zmeniť?

- Myslím, že súťaž medzi zmenami má svoj význam, a preto v oceliarni prebieha už dvanásť rokov. Určite by zamestnanci víťazných zmien privítali finančnú odmenu aj častejšie, ako raz za štvrtrok.

O. Kleinová

Zváračská škola ponúka:

- 1) zaškolenia zváračských robotníkov na rezanie plameňom a plazmou podľa STN 050705,
- 2) základné kurzy zvárania Z-G1, Z-E1, Z-M1, Z-P1 podľa STN 050705,
- 3) prípravné kurzy zvárania s úradnou skúškou podľa STN EN 287-1:2012 pre oprávnenie zvärať vyhradené technické zariadenia,
- 4) prípravné kurzy pre zváračov – operátorov podľa STN EN 1418,
- 5) certifikácia zváračov s úradnými skúškami v zmysle Smernice PED 97/23/ES – tlakové zariadenia,
- 5) doplnkové školenie a preskúšanie zváračov z bezpečnostných ustanovení.

Revidovaná norma uvádza zmeny v označovaní polôh zvárania rúr v súlade s STN EN ISO 6947 a dopĺňa číselné označenie nových spôsobov zvárania:

138 – oblúkové zváranie plnou elektródou s kovovým práškom

Revidovaná norma pre úradné skúšky zváračov

Nové revidované vydanie normy STN EN 287-1:2012 - Kvalifikačné skúšky zváračov pre tavné zváranie ocelí, priniesli niektoré zmeny. Uvedená skúška oprávňuje zváračov zvärať vyhradené technické zariadenia (konštrukcie, potrubie, tlakové nádoby). Certifikáty - Osvedčenia o skúške zvárača, sú pre Zváračskú školu SSOŠ Železiarne Podbrezová vydávané certifikačným orgánom pre certifikáciu personálu vo zväraní, ktorým je Výskumný ústav zváračský - Priemyselný inštitút SR Bratislava. Pre získanie tohto osvedčenia musí mať zvärač absolvovaný základný kurz zvárania a prípravný kurz zvárania s úradnou skúškou.

v aktívnom plyne (MAG zváranie), 142 – oblúkové zváranie volfrámovou elektródou bez prídavného materiálu (TIG zváranie),

145 – oblúkové zváranie volfrámovou elektródou plným drôtom (TIG zváranie).

Norma neumožňuje uznať kvalifikáciu zvárača aj na kútový zvar na základe kvalifikácie na tupý spoj, ale umožňuje vykonať doplnkovú skúšku na vzorke. Vystavenie certifikátu zvárača o skúške je platné dva roky za predpokladu, že zvärač zvärať v pôvodnom rozsahu kvalifikácie. Uvedené sa musí potvrdiť pravidelne každých

šesť mesiacov. Periodické overovanie vedomostí zváračov po dvoch rokoch je povinné, nakoľko technológia zvárania má špecifické postavenie pri hodnotení zvláštnych procesov.

Spôsobilosť preukáže zvärač praktickou skúškou zváraním vzorky (plech, rúra) niektorou z metód zvárania. Pre určenie rozsahu oprávnenia zvárača, podľa potreby výroby, je dôležitý druh zvaru skúšobnej vzorky (tupý a kútový zvar), zväraný a prídavný materiál, rozmer (hrúbka materiálu a priemer rúry), poloha zvárania. Zvära sa podľa schváleného postupu

zvárania (WPS), kde sú uvedené podrobné údaje o zvare. Čas na zvarenie vzorky musí zodpovedať pracovnému času vo výrobe a musí sa vykonať aspoň jedno prerušenie a jedno opätovné zapálenie oblúka v skúšobnej dĺžke v koreňovej vrstve a v krycej vrstve.

Zváranie a skúšanie vzoriek sa musí uskutočniť v prítomnosti skúšajúceho. Vzorky sú označené identifikačnou značkou zvárača. Po zvarení je zvar kontrolovaný vizuálnou skúškou a skúškou prežiaraním, alebo deštruktívnou skúškou rozlomením. Zvärač prospel a je kvalifikovaný, ak chyby vo

zvare spĺňajú úroveň kvality podľa EN ISO 5817. Ak v skúšobnej vzorke zvärač prekročil stanovené najvyššie prípustné hodnoty chýb, skúšku nezložil.

Pre zváranie ocelových výstuží platí norma STN EN ISO 17 660. Zvárači pre zváranie nosných zvarovych spojov z betonárskej ocele musia mať aspoň skúšku pre kútové zvary, podľa STN EN 287-1 na zhodnom materiáli, a absolvovať výcvik zvárania betonárskych ocelí ukončený skúškou.

Zvárači pre zváranie nenosných zvarovych spojov z betonárskej ocele musia mať základný kurz zvárania a tiež absolvovať dodatočný výcvik na zváranie betonárskych ocelí ukončený skúškou. Zvárači pri skúške postupujú podľa WPS. Dozor pri skúške vykoná skúšobný orgán poverený certifikáčnym orgánom pre certifikáciu personálu vo zväraní.

Ing. Peter Mlynarčík

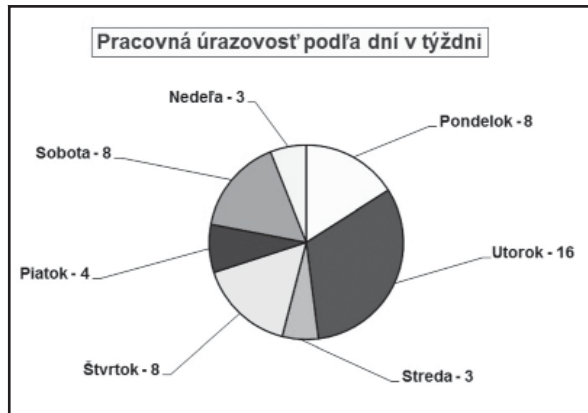
ÚROVEŇ BEZPEČNOSTI A HYGIENY PRÁCE V ROKU 2011

(Dokončenie z min. čísla)

Dohľad nad zdravím zamestnancov

Vykonávajú zdravotníckymi zamestnanci v spolupráci s vedúcim lekárom PZS. V minulom roku bolo vykonaných 11 193 vyšetrení, zväčša ako súčasť preventívnych lekárskech prehliadok. Ich súčasťou boli aj špeciálne vyšetrenia – 953 audiovyšetrení, 166 perimetrických vyšetrení, 265 EKG, 247 spirometrických vyšetrení a 97 vyšetrení pletyzmografom. Z celkového počtu vyšetrených zamestnancov na vykonávanie rizikovej profesie nevyhoveli traja, dvadsaťdeväť stratilo zdravotnú spôsobilosť na prácu vo výškach, tridsať zamestnancov na vykonávanie nočnej práce, sedemnásti stratili zdravotnú spôsobilosť na obsluhu a opravu mostových žeriavov a šesťnásti na obsluhu a viazanie žeriavových bremien.

V roku 2011 bolo pre vybraný



okruh zamestnancov zabezpečené očkovanie proti kliešťovej encefalitíde (4 z energetiky, 8 z dopravy) a proti hepatitíde A (11 z energetiky). V druhom polroku bola v priestoroch zdravotného strediska zriadená ambulancia fyzioterapie, balneológie a liečebnej rehabilitácie. Rozsah poskytovaného zdravotnej starostlivosti bol zameraný na terapeutické účely. Zamestnancom, ale i širokej ve-

rejnosti, bola poskytovaná liečba laserom. Za toto obdobie bolo vykonaných 956 výkonov pre 203 pacientov, z toho pre 78 zamestnancov ŽP, 95 externých pacientov, 14 zamestnancov z dcérskych spoločností a 16 ostatných pacientov. K 31. decembru 2011 bolo vykonaných aj 163 vstupných preventívnych a výstupných lekárskech prehliadok pre zamestnancov dcérskych spoločností.

výber z analýzy základných výsledkov

Dohľad nad pracovným prostredím

Vlani zamestnanci oddelenia PZS vykonali kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík za účelom zníženia expozície zamestnancov fyzikálnym, chemickým, biologickým a iným faktorom práce a pracovného prostredia na úroveň limitov. Pre pracoviská valcovne bezšvíkových rúr a druhovýrobu boli vypracované prevádzkové poriadky pre minimálne zdravotné a bezpečnostné požiadavky na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou hluku. V zmysle nariadenia vlády SR č. 355/2006 Z.z. – o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci boli spracované prevádzkové poriadky pre bezpečnú prácu s chemickými faktormi vo valcovni bezšvíkových rúr. V doprave, ťahárni rúr a valcovni bezšvíkových rúr boli spracované posudky o riziku pre prácu s vibrujúcimi nástrojmi.

Za účelom prehodnotenia stavu pracovného prostredia bolo vykonaných 276 meraní priemyslových

škodlivín nielen zamestnancami oddelenia PZS, ale aj externými firmami. Na škodlivinu hluk bolo vykonaných 192 meraní, mikroklimatické podmienky boli posudzované 64 krát. Zamestnanci RÚVZ B. Bystrica vykonali 16 meraní na škodlivinu prach a 4 na posúdenie expozície vibrujúcimi nástrojmi. Posúdenie stavu pracovného prostredia bolo vykonané vo valcovni bezšvíkových rúr, ťahárni rúr, druhovýrobu, centrálnej údržbe, oceľiarni, doprave, energetike a v odbore riadenia kvality. Na pracoviskách odboru riadenia kvality, energetiky, ťahárne rúr, centrálnej údržby, druhovýrobu, doprave a odbore zásobovania sa v minulom roku manipulovalo s veľmi toxickými a toxickými látkami a karcinogénmi. V zmysle nariadenia sú pre manipuláciu a skladovanie týchto látok zabezpečené všetky preventívne opatrenia. V roku 2011 bolo vo firme evidovaných 14 veľmi toxických látok, 38 toxických látok a 24 karcinogénnych látok.

Program zlepšovania úrovne BOZP a ozdravných opatrení

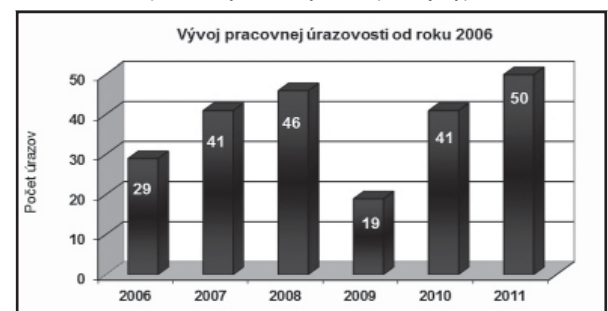
Obsahoval 42 akcií s plánovanými nákladmi 1 121,2 tis. eur, z ktorých bolo plnených 36 akcií vo výške 1 124,9 tis. eur. Šesť akcií nebolo zrealizovaných, jedna zostala rozpracovaná, ďalšia akcia bola prekvalifikovaná a realizovaná v možnostiach prevádzkarne, kde plánované prostriedky neboli čerpané. Nad rámec schváleného programu bolo splnených trinásť akcií vo výške 21,3 tis. eur, čím sa zvýšili celkovo vynaložené prostriedky na zlepšovanie BOZP a ozdravných opatrení na 1 146,2 tis. eur.

Protiplynová ochrana

Akcijschopnosť a zabezpečovanie pohotovosti boli prioritou v činnosti protiplynovej ochrany (PO). Školení a zúčastní sa zúčastnilo v šiestich termínoch 160 zamestnancov - členov protiplynového zboru ŽP (z oceľiarne, valcovne bezšvíkových rúr, ťahárne rúr, centrálnej údržby a energetiky). V rámci zásahov a výcviku bolo použitých 118 dýchacích prístrojov, z toho 24 na výcvik v polygone SŠPO Žilina. Pri previerke havarijnej pripravenosti v centrálnej údržbe – kaliarni boli 4. novembra použité štyri dýchacie prístroje.

V dýchacej zóne ovzdušia pracovného prostredia boli vykonávané merania úniku škodlivých plynov, oxidu uhoľnatého - najmä v okolí plynových zariadení, sledované osobnými detektormi CO pracovníkmi oceľiarne, ťahárne rúr, valcovne bezšvíkových rúr, druhovýroby, energetiky a centrálnej údržby (strediska nástrojára).

S cieľom zaistenia protiplynovej a protivýbuchovej prevencie zabezpečuje centrálna protiplynová stanica analýzy ovzdušia a preverenie nevybušnosti prostredia multidetektorom plynov Oldham, najmä pred vykonávaním prác v uzavretých priestoroch alebo pod úrovňou okolitého terénu. Vlani pribudli štyri nové dýchacie prístroje typu Scott Contour.



Kontrola Inšpektorátu práce bola zameraná na previerky pracoviska a dokumentáciu v súvislosti so šetrením dvoch závažných pracovných úrazov zamestnancov centrálnej údržby a valcovne bezšvíkových rúr a jednej choroby z povolania zamestnankyne ťahárne rúr.

Kontroly Regionálneho úradu verejného zdravotníctva v ťahárni rúr, energetike a v odbore riadenia kvality. Previerky boli zamerané na prácu s veľmi toxickými, toxickými a karcinogénnymi látkami, bez zistených nedostatkov.

Odbor bezpečnosti a hygieny

Rekondičné pobyty

Boli zabezpečované v spolupráci s odborom práce a miezd pre vybraný okruh zamestnancov v zariadeniach Tále a.s., v spolupráci s kúpeľmi Brusno. Zúčastnilo sa ich 326 zamestnancov.

Pracovná neschopnosť

V roku 2011 bolo novo hlásených 1 431 prípadov PN pre chorobu a úraz, z dôvodu ktorých bolo vymeškaných 55 079 kalendárnych dní (v porovnaní s rokom 2010 došlo k zvýšeniu o 144 prípadov a o 5 141 kalendárnych dní). Každý novo hlásený prípad PN bol liečený 38 dní (39 dní v roku 2010). Denne na pracoviskách chýbalo z tohto dôvodu 151 zamestnancov, čo je o 14 viac ako v roku 2010. Percento PN v minulom roku bolo 4,42 (vyjadruje podiel kalendárnych dní PN na celkovom kalendárnom fonde v sledovanom období).

Nepracovná úrazovosť

Vlani bolo zaznamenaných 165 nepracovných úrazov zamestnancov ŽP a 8 983 vymeškaných kalendárnych dní (pri porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k zníženiu o tri nepracovné úrazy a zvýšeniu zameškaných kalendárnych dní o 662). Početnosť na sto zamestnancov dosiahla 4,83 (zníženie o 0,36), percento PN bolo 0,72 (zvýšenie o 0,02), priemerný denný stav PN bol 25 zamestnancov (zvýšenie o dvoch) a jeden prípad PN bol priemerne liečený 54 dní (zvýšenie o 4 kal. dni).

Zamestnávateľ aj v minulom roku uzavrel s ALLIANZ – Slovenskou poisťovňou, a.s., zmluvu o úrazovom poistení všetkých svojich zamestnancov, ktoré sa vzťahovalo na všetky úrazy, ku ktorým došlo pri pracovnej i mimopracovnej činnosti po celý 24 hodín. V priebehu minulého roka poisťovňa plnila 264 poistných udalostí a postihnutým bolo zo skupinového úrazového poistenia vyplatených 33 200,18 eura za denné odškodné, pobyt v nemocnici a sťažené spoločenské uplatnenie.

Finančné prostriedky

Na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov bolo vynaložených 397 259,85 eura, z toho na osobné ochranné pracovné prostriedky 315 346,77 eura, na kontrolu a revízie prostriedkov osobného zabezpečenia a horizontálnych istiacich systémov pre prácu vo výškach 7 351,30 eura, na mycie, čistiace a dezinfekčné prostriedky 27 131,79 eura a na ochranné nápoje 47 429,99 eura. Za prácu v sťaženom pracovnom prostredí a na rizikových prácach bolo zamestnancom vyplatené 1 077 821,06 eura.

Kontrolná činnosť a audity

Kontroly stavu BOZP a ochrany životného prostredia bola vykonávaná príslušnými riadiacimi a odbornými zamestnancami odboru bezpečnosti a hygieny v zmysle vnútropodnikovej normy. V minulom roku vykonali 18 202 kontrol, pri ktorých zistili 4 783 nedostatkov, z toho 99 neodstránených v termíne. Pri kontrolách bezpečnosti práce bolo vykonaných 653 kontrol na požitie alkoholických nápojov, pričom kontrolovali 5 003 zamestnancov. Z uvedeného počtu bola skúška pozitívna nad povolenú normu v šiestich prípadoch, čím došlo k porušeniu pracovnej disciplíny

zvlášť hrubým spôsobom. Pracovníci odboru bezpečnosti a hygieny vykonali 41 kontrol vo výrobných a nevýrobných prevádzkárňach a odborných útvaroch. Z uložených 152 nápravných opatrení boli všetky plnené v stanovených termínoch. V spolupráci s pracovnou zdravotnou službou a zástupcami zamestnancov boli vykonané previerky BOZP v odbore riadenia kvality, valcovni bezšvíkových rúr a ťahárni rúr.

Audity SRBP - recertifikačný dohľadový audit SRBP podľa OHSAS 18001:2007 bol vykonaný 25. januára 2011 spoločnosťou SGS

Slovenská, s.r.o. Preukázaná bola funkčnosť v udržiavaní a zlepšovaní zavedeného systému, k zlepšeniu bolo predložených 7 všeobecných odporúčaní a príležitostí na zlepšenie. Systém bol recertifikovaný s platnosťou od 16. februára 2010 do 15. februára 2013.

V minulom roku bolo vykonaných 17 auditov SRBP a uložených 60 odporúčaní a 4 nápravné opatrenia, ktorých dôslednosť plnenia je preverovaná v daných termínoch. **Kontrola stavu BOZP** bola v zmysle zákona vykonávaná 80 zástupcami zamestnancov, ktorí v priebehu roka podali 648 hlásení.

(Pokračovanie z čísla 5)

Zovretou päťou zabúchal na dvere. Raz – dva. A ešte raz.

„Rina, otvor!“ skríkol s panikou v hlase a opäť zabúchal. „Rina!“

Odpoveďou mu bolo zhasnutie svetla, dom sa ponoril do tmy. Nesvietili ani pouličné neónky, iba slabý mesiac a pár hviezdíček na nebi boli svedkami márneho pokusu Dávída Rakovského dostať sa k svojej láske.

S prvým náznakom svítania našiel telefónne číslo do susedného domu. Jasné, zapol sa záznamník, ale aj tak vložil do slovu všetku nežnosť i kajúcnosť, akaj bol po prebdení noci schopný. „Rina, je mi ľúto, fakt. Prosím ťa, opusť mi, ľúbim ťa.“

O pár minút to skúšal znova. A zasa. Konečne sa ozvala Anastázia. „Rina tručuje, neopakuj stále to isté, Dávid. Pekné od teba, že ti došlo, akú hlbokú lásku cítiš k mojej vnučke, len ti to malo dôjsť, kým si bol tu, vieš. Možno je to odo mňa kruté, no taká je realita.“

„Prosím vás, pani Jergelová, musím hovoriť s Rinou.“

„Neskoro, Dávid, futujem.“

...

Karola Gavláková položila pol-druhomesačného syna do postieľky, ukazovákom mu počúvala červené líčko a usmiala sa. „Spi, ty moje malé čertíča.“ Hľba plienky čakala na vyžehlenie, ešte musí odpratať vaničku na kúpanie a pripraviť Andymu večeru.

Manžel jej robil v poslednej dobe veľké starosti. Pretože sa na dieťa veľmi tešil, dalo by sa predpokladať, že každú voľnú minútu bude tráviť pri ňom. Je síce pravda, pri takom malom batôžteku, pri

ktorom sa nedá dokopy nič robiť, lebo vždy poriadne ani nevinná, priemerný chlap dlho nevydrží, ale okrem toho, že sa Andy najmenej raz za dvadsaťštyri hodín na potokom pozrie, sa zdržiava doma málo. Stále kdesi lieta, hovorí, že má veľa práce a ktovie prečo sa dal do priateľstva s takým nesympatickým chlapom ako je Marián Sameš.

Karola bola dosť prevapená, keď Rina prišla na návštevu k novorodeniatku s ním a nie s Dávidom Rakovským. Pri prvej zmienke o zamestnancovi zostalo dievča v pomykove a obaja chlapi začali úplne o niečom inom. Párkrát Andy nadhodil, že Marián si chce jeho sesternicu vziať za manželku. Pritom Karola dobre vie, že Rina s Dávidom sa ľúbia. Alebo už nie?

Nedávno sa manželka na to spýtala. Odporučil jej, aby sa starala o domácnosť a dieťa. Vtedy mu nemohla dať patričnú odpoveď, lebo malý synček si žiadal maminu pozornosť, no umienila si, že príde na to, čo sa vlastne deje.

Andy prišiel i s hosťom a Karola musela prehltnúť pichľavú poznámku, čo sa jej drala na jazyk pri pohľade na Mariána Sameša. Pri večeri sa rozprávali o banálnych veciach, Karola sa však do rozhovoru nezapájala. Andy si to nevnímal, lenže Marián bol lepší pozorovateľ a pobadal, že mladá žena nie je vo svojej koži. Využil príležitosť, keď Andy odišiel do pivnice pre fľašu vína a spýtal sa. „Čo ťa trápi, Karola? Si dnes zamknutá.“

ZVONY

Jaroslava Núterová

„Chcem vedieť ako sa stalo, že si zaujal Dávidovo miesto,“ povedala pevne a pozrela na neho odsudzujúcim pohľadom.

„Áno?“ zdvihol udivene obočie a v tvári sa mu usadil ten nepríjemný výraz, ktorý Karola nenávidela.

„Áno,“ prikývla nahnevane. „Pretože ma Rina mi – lu – je,“ slabikoval dôrazne s ješitným úsmevom.

„Vylúčené,“ vyskočila Karola. „Nie si Rinin typ, nehodíš sa k nej. Som si istá, že si s ňou proti jej vôli. Prečo si nenájdeš iný objekt?“

„Lebo ju mi – lu – jem. Stačí?“

„Nestačí. Rina s tebou nebude šťastná.“

„Bude,“ namietol podráždene. „Potrebuje niekoho na vyššej úrovni, nie toho primitívneho fotografa. Nechaj to láskavo na mňa.“

„Ak je niekto primitív, tak si to ty,“ postavila sa proti nemu. „Buď ticho, Karola!“ ozval sa Andyho hlas. „Ako sa to správaš k hosťovi? Okamžite sa mu ospravedlň!“

„Nemám sa prečo,“ obrátila svoj hnev na manžela. „Čo ste s Rinou porobili, há? Prečo sa stará mama so mnou odmieta baviť? Prečo sa vyhrázate Dávidovi?“

„Nemontuj sa do niečoho, do čoho ťa nič nie je,“ položil Andy fľašu na stôl a mocne zdrapil manželku za zápästie. „Rozumela si? Nechaj veci tak, ako sú.“

Karola vystrašene pozerala na muža, od ktorého za celé tie roky čo sa poznajú nikdy nepocítila silu. Teraz jej drvil zápästie a zúrivo na ňu zazeral. „Hádam sa nebudeš tej starej prosiť, aby sa s tebou bavila,“ precedil skrz zuby a pustil Karolinu červenú ruku.

Na druhý deň ráno jej oznámil, že bude mimo mesta, aby na neho nečakala s obedom ani s večerou. Nepýtala sa, čo je také neliehavé, že nepríde domov. Bola rada, že konečne navštívi Rinu a starú mamu.

Ledva vytisla kočík s malým na Kiepku. Pri Dávidovom dome musela chvíľu stáť, lebo

práve vychádzal s autom na cestu. „Ahoj, Karola,“ prihovril sa jej váhavo. „Máš sa?“

„Mám,“ povedala tiež bez úsmevu. „A ty?“

„Ako príde,“ pokrčil plecami a nezdalo sa, že by chcel hneď odísť. „Tam sa bez ohlásenia nedosta- neš,“ ukázal bradou na susedný dom.

„Hm, môžem sa teda porozprávať s tebou?“

„Vie Andy, že si tu?“ odvetil otázku.

„Nie je doma. A keby aj bol, neza- bránil by mi v tom.“

„Dobre. Rád by som vedel jednu vec, Karola, ale podme dnu, je dosť chladno.“

Kočík so spiacim bábätkom nechali v chodbe. Karola rozopla fusak, aby sa malý nezobudil na teplo a usadili sa v obývačke.

Niekoľko nasledujúcich minút bolo počuť len Dávidov tichý hlas, Karola totiž od úžasu stratila reč. Ani vo sne jej nenapadlo, že Andy je schopný takej podlosti.

„Bože môj,“ zašepkala ohromene zlomeným hlasom. „Myslela som, že sa zmenil... Dávid, ja... Nemala som tušenie, čo vyvádza, ver mi. Od starkej ani od Riny som nemohla nič vydolovať. Kristepane, preto sú také čudné... dočerta, mali ma informovať, predsa vedia, že ja jediná dokážem Andyho skrotiť!“

„Andyho možno,“ vzdychol Dávid. „Ten druhý je horší.“

„Myslíš, že Rina s Mariánom...“

„Ako to mám, dofrasa, vedieť,“ prehrabol si rozčúlene rukami vlasy. „Prepáč, Dávid,“ preglgla rozpačito Karola a nevdojak si sľúchala zápästie. „To je od manžela?“ dotkol sa jej omdrenej ruky. Očervenela, zahryzla si do spodnej pery. „Nemusiš sa preto hanbiť, on by sa mal.“

„Nikdy ku mne nebol surový,“ povedala smutne. „Neviem, čo sa s ním robí... Odkedy je v spolku s tým inžinierskym kretenom, nepoznávam ho. Musíme niečo podniknúť.“

Do miestnosti vtrhol rozrušený Lukáš a vyplašene zo seba chfilil. „U Riny sa niečo deje, počul som odtiaľ krik. Dávid, rob niečo!“

„A čo, ty mudrc! Veď ma tam nepustia! Dobre vieš, že vymenili zámky!“

„Idem ja,“ vstala Karola. „Mne otvorila.“

„Nie, ty ostaneš tu,“ odmietol rezolútne Dávid. „Radšej sa neukazuj, nech nevedia, že sme v spojení. Tie modriny stačia.“

Dávid nenáhlivo kráčal k bráne susedného domu. Bola zamknutá, tak zavonil. O chvíľu sa v reproduktore na stĺpiku ozvalo. „Čo by si rád?“

„Chcem vidieť Rinu a hovoriť s ňou.“

„Nemám záujem, odpáľ, chlapče.“

„Zle ste mi rozumeli. Chcem hovoriť s Rinou Jergelovou, inak zavolám políciu.“

Vchodové dvere sa otvorili a vyšla z nich Rina, podopieraná Mariánom Samešom. Uprela na Dávída bezvýrazné oči. „Som v poriadku, aj stará mama.“

„Čo ten krik, Rina?“

„To bolo malé nedorozumenie, však, miláčik,“ odpovedal za ňu Marián.

„Áno, aj stará mama by tak povedala,“ nespúšťala zrak z Dávidovej tváre.

„Pozri, chlapče,“ uskrnul sa Rinin sprievodca. „Za to, že ťa Rina nechce, nemôžeš hneď volať po- lišiov. Ona bude moja, zmier sa s tým.“

Dávid zaťal zuby, zovrel päsť v bezmocnom hneve a mal čo robiť, aby sa ovládol a nepreskočil bránu. V očiach bledie Riny sa zajagali slzy, no to už ju Marián odvádzal späť do domu.

Povedala stará mama. To znamená, že potrebuje pomoc a to čo najrýchlejšie. Výraz Rininej tváre, slzy, jasne naznačovali SOS. Dávidove myšlienky kmitali rýchlosťou šírenia sa svetla, ale vznikol v nich taký chaos, že keď sa Lukáš s Karolou pýtali, nedokázal dať poriadnu odpoveď.

„Kristepane, Dávid, nemôžeme ich v tom nechať,“ chodila Karola nervózne po izbe. „Jasné, samozrejme,“ mrmal Dávid.

(Pokračovanie v budúcom čísle)

Prvé miesto v krajskom kole



Stredoškolská odborná činnosť je dobrovoľná záujmová činnosť žiakov denného štúdia stredných škôl (gymnazií, stredných odborných škôl, konzervatórií). Organizovaná je v čase vyučovacieho a mimo vyučovacieho procesu. Žiaci riešia úlohy samostatne alebo za pomoci konzultanta. Výsledkom iniciatívy stredoškolačka je samostatná písomná práca, ktorá sa predkladá odbornej hodnotiacej komisii na posúdenie. Súčasťou je vlastná verejná obhajoba práce.

Dňa 30. marca sa uskutočnilo v priestoroch Strednej odbornej školy pod Bánošom 80 v Banskej Bystrici krajské kolo 34. ročníka SOČ. Predstavilo sa niekoľko desiatok prác rozdelených do jednotlivých odborov. Naša skupina pozostávala z pätnástich projektov, ktoré boli postupne prezentované jednotlivými autormi. Medzi nimi sa naša škola určite nestratila.

Žiačka 4. ročníka SG ŽP Desana Daxnerová so svojou prácou „Učebnica programovania pre 1. a 2. ročník stredných škôl“ obsadila v tejto súťaži - vo svojom odbore prvé miesto a postupuje na celoštátne kolo SOČ, ktoré sa uskutoční 24. – 27. apríla 2012 v Hotelovej akadémii Ľudovíta Wintera a SOŠ záhradníckej, Piešťany.

K dosiahnutému výsledku by som jej chcel i touto cestou v mene celej školy, i v mene svojom, zablahoželať a popriať veľa ďalších úspechov v danej oblasti. Verím, že získané vedomosti a skúsenosti zúročí vo svojom ďalšom živote.

Jej úspech je o to cennejší, že i napriek tomu, že je už prijatá na vysokú školu a je teda „za vodou“, pokračuje v svojej ceste dosahovania výborných výsledkov a reprezentácie našej školy.

Ing. Ivan Štubňa, konzultant SOČ

RELAXAČNÉ POBYTY ZA CENY PRE ŽELEZIAROV

Do 31. decembra 2012 majú zamestnanci ŽP a ich rodinní príslušníci možnosť zúčastniť sa rekondično-ozdravných pobytov v Liečebných termálnych kúpeľoch Sklené Teplice.

Na 5 noci

Cena pre zamestnancov a rodinných príslušníkov: 36 €/osoba/noc, príplatok za samostatnú izbu 6,50 € a v KD Goethe 39 €/osoba/noc, príplatok za samostatnú izbu 6,50 €, deti do 12 rokov zľava 30 %.

Na 3 noci

Cena pre zamestnancov a rodinných príslušníkov: 39 €/osoba/noc, príplatok za samostatnú izbu 6,50 €, KD Goethe 42 €/osoba/noc, príplatok za samostatnú izbu 6,50 €, deti do 12 rokov zľava 30 %.

Ubytovanie, plná penzia (raňajky švédske stoly, obedy a večere servírované a la carte – výber z 3 jedál + šalát, bar, alebo švédske stoly), procedúry 2 denne na osobu so vstupnou lek. prehliadkou (1x saunový svet, 2x whirlpool, 1x klasická masáž 15 min., 2x jaskynný parný kúpeľ, 2x kúpeľ Márie Terézie, 2x soľná jaskyňa). Bonus služby denne: vstup do termálneho bazénu Banský kúpeľ (časovo obmedzený), masážno-rekondičné stroje, grátis parkovanie.

Bližšie informácie a REZERVÁCIE poskytnie Mária Šuhajdová – 645 2912, e-mail: suhajdovam@zelpo.sk

Naši predkovia sa pripravovali na Veľkú noc v štyridsaťdňovom pôste. Jedli len ľahkú bezmäsitú stravu zloženú zo zemiakov, kapusty, strukovín a sušeného ovocia. Jednak striktne dodržiavali pôst a zároveň urobili niečo pre svoje zdravie. V knihe Zely Inoveckej „Dobrá rada nad zlato“, ktorá vyšla v roku 1938, sme sa dočítali, ako to bolo počas Veľkej noci:

V knihe sa píše: „...na slávnostnom veľkonočnom stole, prikrytom bielym damažkovým obrusom, musí byť kytička prvých jarných kvietkov, najčastejšie bahniatok. Pekné sú však aj hyacinty a tulipány. Veľkonočná torta je zdobená drobnými cukro-

vými vajíčkami alebo kuriatkami či zajačikmi z marcipánu. Na slávnostný veľkonočný stôl neodmysliteľne patrí zajačik z piškótového cesta poliaty bielou polevou.“



Veľká noc

**Z jedálneho lístka odporúčaného Želou Inoveckou:
Obed v Zelený štvrtok**

Mliečna polievka na spôsob krému

Špenátový alebo šťavelový prívar so sádzanými vajíčkami

Obed vo Veľký piatok

Polievka z rybacích ikerí a mliečia

Kapor so sardelovou omáčkou

Špenátové omelety

Večera v Bielu sobotu

Polievka z vína

Teplá šunka so zemiakovou alebo hrachovou kašou

Plnená hovädzina na francúzsky spôsob

Miešaný šalát

Orechový a makový koláč

Ovocie

Obed vo veľkonočnú nedeľu

Mäsová polievka

Vajíčka na ruský spôsob

Šunka s chrenom

Plnená alebo vyprázaná baranina,

zemiaková kaša, kompót

Polný šalát

Torta Malakoff

Ovocie

Obed vo Veľkonočný pondelok

Telacia polievka ragout

Makarónový výbeh s parmezánom

Viedenské rezne s hlávkovým šalátom

Biely puding

Drobné jemné pečivo

ŽP GASTRO servis

Jedálny lístok 9. – 15. apríl 2012

Pondelok (sviatok)

Polievka: zeleninová s rajbaničkou, pečivo

Sikulský bravčový rezeň, knedľa

Kuracie prsia s ananásom a syrom, ryža, šalát

Utorok

Polievky: kapustová s klobásou, pečivo

pohronská, pečivo

Vyprázaný syr, zemiaky, tatárska omáčka

Bravčové mäso na paprike, cestovina

Šošovicový prívarok, volské oko, chlieb

Mrkvový šalát s marhulami

Zapekaná brokolica s tofu

Orechový závin, kakao

Bageta indická

Pečená brav. krkovička, pečivo

Streda

Polievky: hrstková, pečivo

kačacia s cestovinou, pečivo

Hovädzie dusené, chrenová omáčka, knedľa

Morčacie prsia plnené Nivou, ryža, šalát

Šampiňóny na paprike, cestovina

Bulharský šalát s bravčovým mäsom, pečivo

Zemiakový paprikáš, uhorkový šalát

Palacinky s Nutelou

Bageta s kuracím mäsom

Mliečny balíček

Štvrtok

Polievky: mexická, pečivo

roľnícka, pečivo

Plnený bravčový závitok, zemiaky, šalát

Kuracie stehno na smotane s hlivami, cestovina

Pizza zeleninová so salámou

Parížsky šalát, pečivo

Ryba so špenátom a syrom

Dukátové buchtičky s vanilkovým krémom

Celozrná bageta syrová

Vyprázaný brav. rezeň so sezamom, pečivo

Piatok

Polievky: držková, pečivo

mrkvová s pórom, pečivo

Sedliacka brav. pečenica, červ. kapusta, knedľa

Mexický hovädzí guláš, ryža, šalát

Ravioly so syrom, paradajková omáčka

Pikantný šalát šampiňónový so šunkou, pečivo

Kuracie prsia s plnkou, zeleninová obloha

Tvarohový náryp s višňami

Bageta Gurmán

Ovocný balíček

Sobota

Polievka: furmanská, pečivo

Kopaničiarske hovädzie filé, tarhoňa, uhorka

Kuracie prsia plnené bryndzou, zem., šalát

Bageta moravská

Nedeľa

Polievka: kelová s ryžou, pečivo

Perkelt z morčacieho mäsa, ryža

Poloľnícka hovädzia pečenica, knedľa

Bageta Apetito

Jedálny lístok 16. – 22. apríl 2012

Pondelok

Polievka: gulášová, pečivo

francúzska, pečivo

Brav. rezeň s Nivou a šampiňónmi, zem., šalát

Kuracie soté na paprike, cestovina

Údené mäso, hrach. kaša, uhorka, chlieb

Šalát zo srovej zeleniny s jogurtom, pečivo

Hubové rizoto, uhorkový šalát

Lievance s džemom

Bageta šunková so šalátom

Mliečny balíček

Utorok

Polievky: zem. kyslá s kóprom, pečivo

prešporská, pečivo

Kurací rezeň na hubách, ryža, šalát

Pečený bôčik s plnkou, kapusta, knedľa

Ryba na vidiecky spôsob, zemiaky, šalát

Mexický šalát, pečivo

Cestoviny s brokollicou a smotanovou omáčkou

Škvarkové pagáče

Bageta s pikantným mäsom

Vyprázané kuracie stehno v cesťičku, pečivo

Streda

Polievky: boršč s mäsom, pečivo

horácka, pečivo

Hovädzí rezeň obalovaný, zem., čalamáda

Morčacie mäso na zelenine, tarhoňa, šalát

Restovaná kačacia pečeň, hrášková ryža, cvikla

Zelotofu, pečivo

Pestrá zelenina s volským okom

Hanácke koláče, kakao

Bageta šampiňónová so šunkou

Ovocný balíček

Štvrtok

Polievky: slepačia, pečivo

cesnaková s haluškami, pečivo

Pečené kuracie stehno, zeleninová ryža, kompót

Plnená paprika, knedľa

Vyprázaná brokolica, zemiaky, tatárska omáčka

Pestrý cestovinový šalát

Tofu s kuracím prsiami na čínsky spôsob

Pečené buchty makové, kakao

Celozrná bageta mexická

Údená krkovička, pečivo

Piatok

Polievky: fazuľová kyslá, pečivo

sedliacka, pečivo

Vypráž. kurací rezeň furmanský, zem. kaša, šalát

Maďarský hovädzí guláš, cestovina

Držky na diabolský spôsob, knedľa

Lahôdkový šalát, pečivo

Špenátové halušky s tvarohom, zakysanka

Ryžový náryp s ovocím

Bageta moravská

Mliečny balíček

Sobota

Polievka: slovenská hubová, pečivo

Bravčové mäso na rasci, ryža, šalát

Hovädzia pečenica na víne, knedľa

Bageta s kuracím mäsom

Nedeľa

Polievka: paradajková s ryžou, pečivo

Bravčová krkovička na cesnaku, zem., cvikla

Morčací rezeň prírodný, slov. ryža, šalát

Bageta indická



Ani veľkonočnému hodovaniu neuškodí striednosť

Veľká noc je doslova za dverami, domácnosti už voňajú zákuskami, chladničky sú plné potravín, potrebných na prípravu šalátov, rezňov, bohato obložených mís, kde tradične nechýbajú údeniny, klobásy, či vajíčka. Väčšina z nás si cez nadchádzajúce štyri dni dopraje po dňoch pôstu dobroty, ktoré ale vždy nemusia pozitívne vplyvať na organizmus. „Ak sa počas pôstu jedli najmä zemiaky, kapusta, či zelenina, tak sa očistil tráviaci trakt a telo sa pripravilo na hodovanie. Neznamená to však, že treba zjesť všetko, čo je na stole a v rekordne krátkom čase. Môže to skončiť nevoľnosťou, zvracaním, aj hnačkou. Každý azda vie, ktoré jedlo mu nerobí dobre, a preto je potrebné mu odolať. Ťažké, masné pokrmy ako klobásy, slanina, údené mäso, majonézové šaláty, zákusky s maslovými plnkami, môžu vyvolať aj bolestivý žilňikový záchvat. Nemaľou mierou k zdravotným problémom prispieja aj nestriedma konzumácia alkoholu. Ozdroení sú najmä tí, ktorí už majú problémy s trávením, so žlčníkom, pečeňou, so žalúdkom, ale všeobecne citlivejšou skupinou sú starí ľudia a deti. Žiaľ, čoraz častejšie sa počas Veľkej noci stretávame s ťažkými otravami alkoholom u detí a mladistvých. Každoročne sa dozvedáme o deťoch, ktoré skončili v bezvedomí na pohotovosti“, pripomína riziká nestriedneho veľkonočného stravovania MUDr. Ivana Sedliáčiková, vedúca Odboru hygieny výživy Regionálneho úradu verejného zdravotníctva (RÚVZ) v Banskej Bystrici.

Riziko hrozí hlavne vtedy, ak veľkonočné jedlá nepripravíme podľa správnych technologických postupov a na ich prípravu nepoužijeme správne volené potraviny. Čo nám najviac hrozí, sú rozličné alimentárne nákazy (alimenta - stravovať sa), ktoré najviac postihujú zažívací systém, keďže patologický proces po konzumácii nejakej kontaminovanej potraviny prebieha práve v ňom. Výsledkom takéhoto procesu je buď zvracanie, hnačka, teplota, alebo iné príznaky, ktoré môžu vzniknúť po požití jedla, kontaminovaného niektorými mikroorganizmami. Typickou potravinou práve na Veľkú noc, kde nemôžeme nikdy povedať, že nie je primárne kontaminovaná, je vajce. Ak nie sú všetky potraviny, ktoré z nich pripravujeme dostatočne tepelne upravené, sú rizikové. Keďže to nikdy nemôžeme stopercentne vedieť, pri príprave jedla z vajec vždy berme do úvahy, že vo vaji môžu byť prítomné mikroorganizmy. Musíme ho spracovať tak, aby sme sa vyhnili riziku nákazy. To platí aj pre domáce vajcia, ktoré sa všeobecne považujú za zdravé hlavne preto, že nepochádzajú z veľkochovov. Neznamená to, že naozaj nie sú bez mikroorganizmov. Odborníci to zistili v ostatných rokoch, keď analyzovali epidémie, z ktorých väčšina bola z malých domácich slávností, kde sa pripravila majonéza z domácich vajec.

Ako sa stravovať cez veľkonočné sviatky, dodržať tradície, ale neublížiť si? „Základná skladba pokrmov sa od minulosti veľmi nelíši. Typickými pokrmami ostali vajíčka, šunka, klobásy, syry, bravčové mäso, jahňacina a koláče. Rozdiel je ale v skonzumovanom množstve. Aj keď bolo v minulosti počas sviatkov jedla viac ako v bežné dni, nikdy to nebolo také množstvo a toľko druhov ako dnes. Odporúčame konzumovať malé množstvá tradičných pokrmov s časovými odstupmi a ak pridáme k nim aj vlákninu v podobe zeleniny, nemusíme sa obávať. Ak si na raňajky dáme varené vajíčko, kúsok syra, celozrnné pečivo a napr. paradajku, na obed môžeme ochutnať plátok pečeného mäsa a zeleninový šalát. Jedno jedlo môže byť aj sladké, typický veľkonočný mazanec a ovocie. Najrizikovejší je Veľkonočný pondelok, kedy chlapci a mládenci idú z domácnosti do domácnosti a nedokážu odolať ponukám gazdiniiek a jedia a pijú všetko, čo im ponúknu. A to vydržia naozaj len tie najsilnejšie žalúdky“, konštatuje na záver MUDr. Sedliáčiková.

Mária Tolnayová, RÚVZ B. Bystrica

Školopovinné deti delia od letných prázdnin už len tri mesiace a preto rodičov už v týchto dňoch zaujímajú odpovede na otázky, čo s ich voľným časom. Niečo pokrývajú ich dovolenky, pomôžu starí rodičia, či tak ako každoročne - pomôže zamestnávateľ, ktorý zabezpečuje štvrtinu ich prázdninových dní. Železiarne Podbrezová aj v tomto roku prichádzajú s ponukou detského tábora v lokalite Sklených Teplic v Repišti. V chate U Daniela prežijú pätnásť dní hier a súťaží, ktoré ich preniesu do sveta fantázie. Mnohé z našich detí tu už zažili neopakovateľné prázdninové

dodržiavať denný harmonogram a zapájať sa do kolektívnych hier. **Ako sa prihlásiť?**

V tomto roku sa zmenil spôsob prihlasovania dieťaťa. Už nie predsedovia DV OZ KOVO, ale každý rodič - zamestnanec ŽP a.s., ktorý má záujem prihlásiť dieťa do letného tábora, nahlási svoju požiadavku elektronickej na: schmidtova@zelpo.sk. V prihláške, okrem svojho mena, uvedie pracovisko a osobné číslo, potrebné je uviesť aj meno dieťaťa a dátum jeho narodenia, termín a turnus, na ktorý dieťa prihlasujete. Pozor - uzávierka prihlášok bude 25. mája. Po-



Foto: I. Kardhordová

I. turnus

Termín: 1. – 15. júl 2012

Program: Piráti na konci sveta + Pážatá magických svetov

REPIŠTE**II. turnus**

Termín: 4. – 18. august 2012

Program: Údolie čarodejníkov + Tajomná ríša škriatkov

chvíle, spomínajú na program, športoviská, bazén pri chate, či člnkovanie na jazierku, ale zážitky majú aj z kúpaliska v Sklených Tepliciach. Spoločné boli s ubytovaním i domácou stravou a čo bolo najdôležitejšie, mnohým z nich neuškodila - aspoň na krátky čas - určitá samostatnosť, naučili sa starať samé o seba,

ukazy budú pridelené predsedom DV OZ KOVO v zasadačke personálneho odboru 28. mája 2012 o 12. hod., ktorí ich žiadateľom odovzdajú.

Kritériá pre zaradenie**dieťaťa do letného tábora**

V prípade, že záujem bude prevyšovať ponuku, uprednostnené budú deti, ktoré sa

letného tábora v minulých rokoch nezúčastnili. Prihlásiť môžete deti vo veku od 8 do 15 rokov. Rodičovský poplatok za dieťa/deť/5 eur, spolu 70 eur. Rozdiel medzi hodnotou poukazu (ktorý tvorí cena rekreácie a doprava) a poplatkom rodiča - zamestnanca ŽP a.s., bude zdanený podľa platných

daňových predpisov (zhruba 30 eur). Po požiadaní môže zamestnanec poplatok uhradiť zrážkou zo mzdy na dvakrát. Osamelému zamestnancovi a zamestnancovi, ktorému sa detskej rekreácie zúčastnia dve deti, bude umožnené splatiť uvedený poplatok v štyroch zrážkach zo mzdy.

Spomienky

„Ten kto stratil koho mal rád, pochopí čo je bolesť a žiaľ. Tak veľmi chcel žiť, no nebolo lieku preň, srdiečko prestalo mu biť. Unavený tiško zaspal, zanechal všetkých ktorých mal rád.“
Dňa 24. apríla si pripomenieme smutné nedožité 60-tiny nášho milovaného manžela, otca, zaťa, švagra a kolegu

Stanislava SRNKU.

S láskou a vďakou spomínajú manželka, deti Stanka a Tomáško, ostatná rodina a kolegovia

Dňa 11. marca uplynul rok odvtedy, ako nás navždy opustil milovaný manžel, otec a starý otec

Jozef FABRICI z Valaskej.

Spomínajte s nami

„Čas plynie, smútok zostáva, tá strata v srdci boľieť neprestáva...“

Dňa 19. apríla uplynie siedmy rok, ako nás navždy opustil manžel, otec a starý otec

Jozef BOHÁČIK z Pohronskej Polhory.

S úctou a láskou spomínajú manželka, syn a dcéry z rodinami

„Ocko, to slovo je cennejšie, ako hociktoré iné na svete. Keď ho už niet, rúti sa nám svet. Za všetky trápenia a bolesti nech mu dá Pán Boh večnej milosti. Nech spí sladko, sníva svoj večný sen, v spomienkach sme pri našom ockovi každý deň.“

Dňa 4. apríla sme si pripomenuli 1. výročie odvtedy, ako nás opustil náš milovaný manžel, ocko a starý

Dušan BABKA z Lopeja.

V tichej modlitbe s láskou a so smútkom v srdci spomína manželka Hanka, dcéry Ivka a Aninka s priateľom Michalom, vnúčik Miki a ostatná rodina

„Ten, kto bol milovaný, nie je nikdy zabudnutý. Čas plynie, bolesť stále trápi, ale teba maminka nám už nikto nevráti. Len slzy v očiach, v srdci žiaľ, čo sme mali radi, to nám osud vzdal.“

Dňa 12. apríla uplynie päť rokov odvtedy, čo nás navždy opustila naša milovaná manželka, maminka a starká

Anna STIERANKOVÁ z Brezna.

S láskou spomínajú manžel Ján, dcéry Emilia s manželom, Janka s manželom, vnúčikovia Matej, Denisko, Milanko a vnučka Anička



V príspevku chceme odpovedať na otázku niektorých čitateľov, prečo názov časopisu Fórum skloňujeme. Prečo napr. píšeme prispievať do Fórumu, publikovať vo Fórume, keď slovo fórum, ktoré sa stalo východiskom na pomenovanie nášho časopisu, skloňujeme s vynechávaním koncového -um, napr. na rímskom fóre, v diskusnom fóre, prihlásiť sa do fóra.

Slovo fórum (z lat. forum), ktorým sa pôvodne označovalo námestie, stredisko obchodného, spoločenského a politického života v starom Ríme, od toho miesta, priestor, kde možno verejne vyjadrovať svoje názory, ako aj inštitúcia, verejnosť, ktorá posudzuje, hodnotí niečo, patrí medzi slová latinského pôvodu zakončené na -um, ktoré sa skloňujú ako podstatné mená stredného rodu podľa vzoru mesto, pričom koncové -um vypadáva, porov. centrum - v centre diania, átrium - priestor átria, gymnázium - študovať na gymnáziu, minimum - vychádzať z minima, lýceum - budova lýcea. Sú však prípady, keď sa niektorým z takýchto všeobecných pomenovaní nazve nejaký iný objekt alebo vec, čím sa istým spôsobom modifikuje jeho význam. Vtedy sa stáva vlastným menom, pričom sa zmení nielen jeho pravopis, ale aj skloňovanie. Príkladom je bývalý názov jedného z bratislavských hotelov Forum (písa-

ného s krátkym o, keďže išlo o cudziu podobu názvu rovnomených hotelov postavených vo viacerých mestách), ktorý sa skloňoval so zachovávaním koncového -um, napr. ubytovať sa vo Forum. Vlastné meno Forum sa tak zaradilo medzi podstatné mená mužského rodu vzoru dub, ktorých koncové -um sa pri skloňovaní zachováva, napr. album - z albumu, dátum - v dátume, konzum - do konzumu. V tomto prípade sa už stratila súvislosť medzi pomenovaním budovy (hotela) a významom slova fórum ako označenia námestia v starove-

Na slovíčko

kom Ríme alebo inštitúcie či verejnosti povolanej posudzovať niečo. Názov časopisu Fórum síce ešte reflektuje motiváciu východiskového slova fórum ako priestoru, kde možno verejne vyjadrovať svoje názory, v danom prípade názory novinárskej obce, ale podobne ako názov hotela i tento názov časopisu už prešiel medzi slová zakončené na -um, ktoré sa skloňujú podľa vzoru dub. Ako iný, pomerne častý príklad vlastného mena utvoreného zo všeobecného pomenovania, ktoré prešlo rovnakým gramatickým vývinom, možno spomenúť označenie obchodného alebo iného strediska názvom Centrum, porov. bývať v centre mesta, ale nakupovať v Centre.

Silvia Duchková
Jazykovedný ústav L. Štúra SAV



Rehabilitácia

S. F. O.
člen Železiarne Podbrezová Group

Železiarne Podbrezová rozšírili oblasť starostlivosti o zamestnancov založením dcérskej spoločnosti ŽP Rehabilitácia, s.r.o., s účinnosťou od 1. apríla 2012. Novovytvorená spoločnosť bude poskytovať laseroterapiu a rehabilitačné služby v rozsahu FYRES v.o.s., ktorá svoju činnosť ukončila a do budúcnosti ich plánujeme rozširovať o ďalšie služby. O činnosti ŽP Rehabilitácia, s.r.o., sa podrobnejšie dočítate v niektorom z budúcich čísel.

Po pätnástich rokoch súkromnej praxe skončila 30. marca svoju činnosť firma FYRES v.o.s. - rehabilitačné pracovisko Podbrezová. Ďakujem všetkým klientom, ktorí využili služby rehabilitačného zariadenia a prejavili mi dôveru pri riešení svojich zdravotných problémov.

Katarína Kürtyová, fyzioterapeutka

**V apríli si pripomínajú****pracovné jubileá****40-ročné**

Marta KVIETKOVÁ

35-ročné

Dušan KOMORA

Viera KÚKOLOVÁ

Štefan MRAVÍK

Ing. Ján NÚTER

František TURŇA

30-ročné

Renáta BĀNIKOVÁ

Ing. Miroslav ČIŽMÁRIK

Pavol KELLER

25-ročné

Jaroslav LAŠŠÁK

Ľudmila ŠTULRAJTEROVÁ

životné jubileá

Milan BYSTRIANSKY

Ján KRIŠTEK

Pavol MEDVEĎ

Zdenka VĚGHOVÁ

Nataša WEISENPACHEROVÁ

Robert AMTMANN

Jaroslav BELKO

Anna BERČIKOVÁ

Mária CIESAROVÁ

Peter ENGLER

Anastázia FEDOROVÁ

Pavel GIERTLI

Vladimír CHOMIČ

Marian JUROŠ

Eva KLEMENTOVÁ

Juraj KOHÚTIK

Ivan KRUŽLIC

Peter MIKULA

Ing. Miroslav PSOTNÝ

Anna ŠARIKOVÁ

Ing. Václav ŠMEJKAL

Damián VETRÁK

Jozef VÝBOŠŤOK

Jozef BARÁT

Jozef ĎURČÍK

Inzerčná služba

Predám záhradnú chatku v Podbrezovej - Zuberštin. Kontakt: 0905 723 211

Odišli do dôchodku**V marci odišli do****predčasného dôchodku**

Jozef BERAXA, František POLÓNY,

invalidného dôchodku

Miloslav JANÍK,

starobného dôchodku

Michal GÁL, Elena SLABEYOVÁ.

V mene vedenia akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová im ďakujeme za odvedenú prácu a do ďalších rokov želáme len sľečné dni.

KOLKÁRSKY ODDIEL ŽP ŠPORT – JEDNIČKOU VO SVETE

Deň 24. marec 2012 sa zapíše do kolkárskej histórie. V stretnutí 20. kola Extraligy mužov A-družstvo ŽP Šport prekonalo magickú hodnotu 4 000 bodov. V zápase proti Sučanom dosiahol doposiaľ najvyšší svetový výkon na dráhach s certifikátom NBC a to neuveriteľných 4 070 bodov. Skvelý výsledok znásobuje fakt, že Ivan Čech dosiahol nový slovenský rekord, výkonom 726 bodov.

Podbrezovskí kolkári, víťazi minulej edície Ligy majstrov, obhajujúci prvenstvo 31. marca a 1. apríla 2012 v slovinskom Celje, vyslali svojim súperom veľkú výzvu v podobe prekónania magickej hranice 4 000 bodov. Predchádzajúci rekord, ktorý dosiahli 27. novembra 2011, mal hodnotu 3 982 bodov.

Okrem nového svetového rekordu sa pri víťazstve nad Sučanmi (8:0) zrodil aj najväčší rozdiel v extraligovom súboji. Sučany si odviezli nádielku 714 bodov.

KO ŽP Šport, a.s. - v zložení Vilmoš Zavarko, Ivan Čech, Jovan Čalič, Radoslav Foltín, Milan Tomka a Ondrej Kyselica - prepísal svetové tabuľky

SVETOVÝ REKORD

vedené od roku 2003, kedy sa zaviedlo certifikovanie kolkárskych dráh. Aktuálne platný výkon družstva radí podbrezovský tím na čelo svetových tabuliek výkonov na kolkárňach s certifikátom NBC. Horehronci sa k hranici 4 000 bodov priblížili v dvoch prípadoch, keď dosiahli výkony 3 939 a 3 982 bodov, až prišiel duel so Sučanmi! Zaujímavosťou je, že

hrozilo odloženie tohto zápasu z dôvodu maródky hostí. Sučany však nakoniec na stretnutie vycestovali a boli účastníkmi rekordných zápisov. Začiatok stretnutia skvele rozbehla trojica hráčov Ivan Čech prekonal slovenský rekord jednotlivca výkonom 726 bodov a dvojica Srbov Vilmoš Zavarko, vytvoril rekord dráhy a Jovan Čalič ktorý v slovenskej Extralige po prvýkrát prekonol sedemstobodovú hranicu výkonom 705 bodov. Druhá trojica kolkárov nič neponechala na náhodu a výbornými výkonmi Radoslava Foltína (655), Milana Tomku

(637) a Ondreja Kyselicu (626) dopísala historický zápis. Uznanie ich výkonom vzdal aj srbský tréner Miloš Ponjavič. „Veril som, že sa nám podarí prekonať magickú hranicu 4000 bodov, no spôsob akým sa nám to podarilo je naozaj impozantný.“

Extraliga muži 20. kolo:
ŽP A – Tatran Sučany A 8:0
4070:3356

Zostava a body: Ivan Čech 726 - slovenský rekord, Vilmoš Zavarko 721, Jovan Čalič 705, Radoslav Foltín 655, Milan Tomka 637, Ondrej Kyselica 626.
(kys)

LIGA MAJSTROV 2011/2012 SEMIFINÁLE

Vrchol sezóny čakal železiarov 31. marca a 1. apríla vo finálovom turnaji Ligy majstrov v Celje (SLO), kde sa KO ŽP Šport Podbrezová stal prvým finalistom Ligy majstrov 211/2012. V prvom semifinále porazil chorvátsky KK Zaprešić 7:1 (3620:3474)

Zápas bol poznačený neistotou hráčov na obidvoch stranách. Hralo sa s úplne novými guľami a ich povrch bol mimoriadne klzký, hráči nevedeli získať istotu držania gule.

Prvá dvojica Podbrezovčanov nastúpila v zložení Zavarko - Tomka. Zavarko hneď v úvode zápasu predviedol najlepší výkon celého duetu (659) a súpera (Špiljar 588) vyprevadil s výsledkom 4:0 na seť. Tomka (602) si hneď v prvých pätnástich hodoch vypracoval

náskok, vďaka trom hodom za sebou a naznačil, že nebude ľahkým sústom pre Galjaniča (587), ktorého taktickí Chorváti vystriedali za nasadeného hráča.

V druhom dejstve Foltín napriek slabšiemu výkonu (552) získal bod pre družstvo, keď jeho súper Funda/striedaný Benčevićom nahrali len 521 kolkov. Náš ďalší hráč Ivan Čech (635!) zohral napínavý súboj s takticky striedaným Andrejom Kovačom (606), najlepším Chorvátom zápasu. Po dvoch run-



dách 4:0 na body, 13:3 na setové body, s náskokom 146 kolov bolo o našom postupe rozhodnuté.

V tretej dvojici už s istotou postupu za náš tím nastúpili Čalič s Kyselicom. Po 60 hodoch ich

vystriedali Vadovič, resp. Pašiak. Vadovič (+Čalič 587), obidve dráhy prehrál a tak Chorváti (Fučkar 597) získali jeden bod. Pašiak (+Kyselica 585) udržal Miroslava Kovača (575) na odstup a získal

náš posledný bod.

Vo finále sa stretli 1. apríla o 16,00 hod. s nemeckým súperom SK Viktoria Bamberg, ktorý v semifinále porazil SKV Rotweiss Zerbst.

OBHAJOBA TITULU VYŠLA NA STO PERCENT



FINÁLE

KO ŽP ŠPORT : SKC Viktoria Bamberg (GER)
6:2 (3651:3610)
15,5:8,5

V prvej trojici nastúpili za Podbrezovú Zavarko, Čech a Tomka. Svojím súperom nedali šancu a po skončení bol stav 3:0 a 75 kolov v prospech Podbrezovej. Zavarko (624) tuho bojoval s českým legionárom Jelínkom (605). Čech

(649) s prehľadom odkontroloval Rumuna v nemeckých farbách Nikolae Lupu (590). Tomka (603) síce stratil bod z druhej dráhy ale koncentrovaným výkonom a najlepšimi plnými v zápase „vybodoval“ na 3:1 Pansu (606).

V druhej trojici Foltín (564) začal proti Weissovi (605) zle. Druhá dráha síce vyhral, ale celkové číslo už bolo vysoké, tak už len

udržiaval odstup. Na štvrtej dráhe ho vystriedal Pašiak, ktorý ešte uchytil pol setového bodu. Kyselica (586) začal prvú dráhu bez rešpektu a suverénne ju vyhral, na druhej však, vďaka slabšej hre do plných, bod stratil. Tretia dráha bola opäť trápením a na štvrtú nastúpil Vadovič, ktorý hoci prehrál dráhu o 8 kolov, udržal Heislera (627) na uzde. Jovan Čalič, náš

srbský legionár, výkonom 625 porazil na nulu len vlašne hrajúceho Wagnera (577).

A tak sme si na záver mohli vypočuť slovenskú hymnu a vidieť našu zástavu stúpať v obkolesení nemeckých zástav. Na treťom mieste skončil Zerbst a štvrtý Zaprešić.

Mimoriadnu vďaka treba vysloviť našim železiarňam za poskyt-

nutie autobusu a hlavne našim divákovi, ktorí merali ďalekú cestu až do Celje a vytvorili úžasnú domácu atmosféru. Úprimná vďaka všetkým.

V ženskom finále Ligy majstrov Celje zvíťazilo s Bambergom, tretie boli Rumunky a štvrté Rakúšanky.

P. Kühnel
manažér KO ŽP



Pozývame vás



4. 4. o 10. a 12. hod.

FŠ Podbrezová - Skalica, I. liga starší žiaci ŽP U-15, U-14 - MŠK Žilina

5. 4. o 13. hod.

FŠ Podbrezová - Skalica, II. liga dorastu ŽP U-18 - ŠK Odeva Lipany

5. 4. o 15.15 hod.

FŠ Podbrezová - Skalica, II. liga dorastu ŽP U-16 - ŠK Odeva Lipany

7. 4. o 15.30 hod.

FŠ Podbrezová - Kolkáreň, II. liga ŽP - ŠK Bodva Moldava nad Bodvou

14. 4. o 11. hod.

FŠ Valaská, I. liga dorastu ŽP U-19 - MŠK Žilina

14. 4. o 13.15 hod.

FŠ Valaská, I. liga dorastu ŽP U-17 - MŠK Žilina